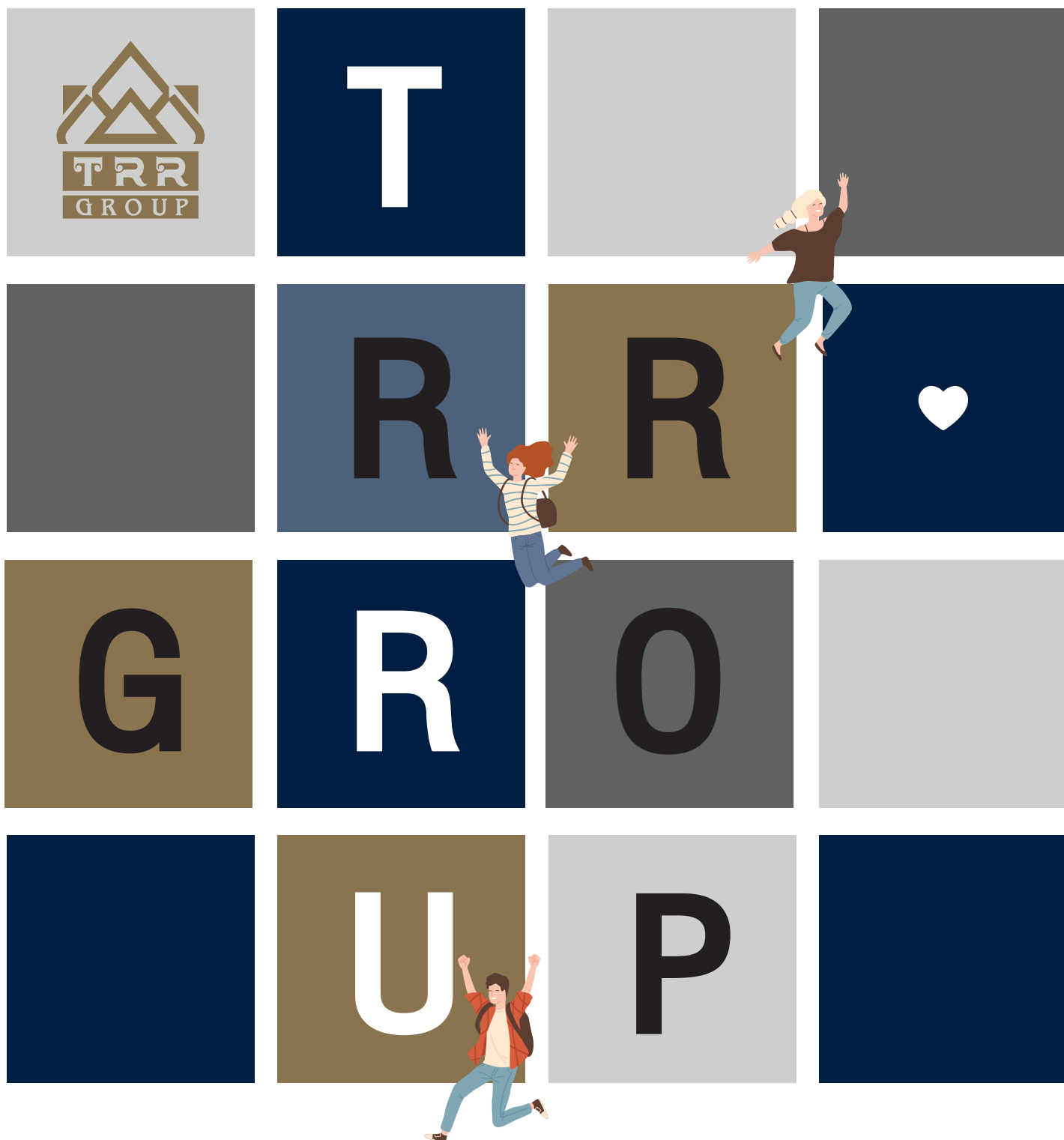


# นโยบายสิทธิมนุษยชน

## กลุ่มไทยรุ่งเรือง



## ใบลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ

ข้าพเจ้าได้รับและอ่านนโยบายสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มไทยรุ่งเรืองแล้ว  
ข้าพเจ้าเข้าใจ รับทราบ และน้อมรับเป็นหลักการปฏิบัติในการดำเนินงานต่อไป

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง: .....

หน่วยงาน: .....

วันที่: ...../...../.....

## ใบลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ

ข้าพเจ้าได้รับและอ่านนโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มไทยรุ่งเรืองแล้ว  
ข้าพเจ้าเข้าใจ รับทราบ และน้อมรับเป็นหลักการปฏิบัติในการดำเนินงานต่อไป

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง: .....

หน่วยงาน: .....

วันที่: ...../...../.....



# สารจากประธานกลุ่มไทยรุ่งเรือง

เรา “กลุ่มไทยรุ่งเรือง” เชื่อมั่นว่า การดำเนินธุรกิจไม่ว่าจะธุรกิจใดก็ตาม “ความซื่อสัตย์สุจริต” และ “การยึดมั่นรักษาคำพูด” คือหัวใจสำคัญของความสำเร็จ และเป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของความยั่งยืน ที่จะพ้ององค์กรดำรงอยู่อย่างมั่นคงและผ่านทุกวิกฤตการณ์ไปได้ กลุ่มไทยรุ่งเรืองได้ยึดถือแนวทางของความซื่อสัตย์สุจริตและการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมที่ทำมาตั้งแต่เริ่มต้นเป็นแนวปฏิบัติสำคัญขององค์กรต่อไป

การดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตที่ผ่านมา ทำให้กลุ่มไทยรุ่งเรืองเข้มแข็ง เติบโต และยืนหยัด คู่กับสังคมไทยมาหลายทศวรรษ ส่วนหนึ่งก็มาจากการร่วมมือร่วมใจกันของบุคลากรทุกท่าน เรา “กลุ่มไทยรุ่งเรือง” จึงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรอย่างไม่หยุดนิ่ง เพื่อสร้างสรรค์ค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร โดยได้รวบรวมหลักปฏิบัติที่ดังมาไว้ใน “นโยบายสิทธิมนุษยชน” นี้ โดยหวังว่าบุคลากรทุกท่านในกลุ่มไทยรุ่งเรืองจะรับทราบและทำความเข้าใจ ตลอดจนยึดถือเป็นแก่นของแนวทางปฏิบัติขององค์กรไม่ว่าจะกับบุคลากรภายในองค์กรด้วยกันและกับคู่ค้าขององค์กร

กลุ่มไทยรุ่งเรืองต้องขอขอบคุณบุคลากรทุกท่านที่ร่วมกันสร้างองค์กรแห่งนี้ให้ยืนหยัดอย่างมั่นคงและดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมที่ดีเสมอมา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกท่านจะร่วมสร้างองค์กรที่มั่นคงและรุ่งเรืองอย่างยั่งยืนในจริยธรรมอย่างยั่งยืนตลอดไป

สุวัฒน์ อภิภูธร  
ประธานกลุ่มไทยรุ่งเรือง

**“กลุ่มไทยรุ่งเรือง” เชื่อมั่นว่า  
การดำเนินธุรกิจไม่ว่าจะธุรกิจใดก็ตาม  
“ความซื่อสัตย์สุจริต” และ “การยึดมั่นรักษาคำพูด”  
คือหัวใจสำคัญของความสำเร็จ  
และเป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของความยั่งยืน  
ที่จะพาองค์กรดำรงอยู่อย่างมั่นคงและผ่านทุกวิกฤตการณ์ไปได้**

# นิยามและความหมาย

## กลุ่มไทยรุ่งเรือง

หมายถึง บริษัทในเครือกลุ่มไทยรุ่งเรือง

## กรรมการบริษัท

หมายถึง กรรมการของบริษัทในเครือกลุ่มไทยรุ่งเรือง

## พนักงาน

หมายถึง ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทในเครือกลุ่มไทยรุ่งเรือง

## บุคลากรกลุ่มไทยรุ่งเรือง

หมายถึง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทในเครือกลุ่มไทยรุ่งเรือง

## ลูกค้า

หมายถึง ผู้ซื้อสินค้าและบริการของบริษัทในเครือกลุ่มไทยรุ่งเรือง

# นิยามและความหมาย

## สิทธิมนุษยชน (Human Rights)

หมายถึง สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคนโดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สปีชีทางการศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม วัฒนธรรมนิยม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติ สิทธิมนุษยชน รวมถึง สิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่มกัน สิทธิในการทำงาน การศึกษา และอื่นๆ มนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่างๆ เหล่านี้ โดยเท่าเทียมไม่ถูกเลือกปฏิบัติ





# นโยบายสิทธิมนุษยชน

## Human Rights Policy

**กลุ่มไทยรุ่งเรือง** มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม และได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่องและเคร่งครัด สอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และหลักปฏิญญาว่าด้วยสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work : ILO)



# ขอบเขตนโยบาย

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัททุกระดับ ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจ ปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจทั้งภายในกลุ่มฯ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) และสนับสนุนให้คู่ค้าและผู้ร่วมธุรกิจ มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจโดยเคารพถึงสิทธิมนุษยชน และนำหลักการเรื่องสิทธิมนุษยชนตามนโยบายนี้ไปปรับใช้ โดยได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ดังนี้

1. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางร่างกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สติปัญญา การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม วัฒนธรรมนิยม หรือสถานะอื่นใดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ในทุกพื้นที่ที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ
2. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน
3. ระบุ และประเมินความเสี่ยง รวมถึงผลกระทบทางด้านสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมทางธุรกิจอย่างรอบด้านและสม่ำเสมอ พร้อมกำหนดแนวทางในการติดตาม ตรวจสอบ และจัดการอย่างเหมาะสม เมื่อมีเหตุสุดวิสัยเกิดขึ้น ต้องพิจารณาความรับผิดชอบโดยเร็ว รวมถึงจัดให้มีกระบวนการเยียวยาบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพตามหลักความยุติธรรมและความเสมอภาค



4. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่คู่ธุรกิจในห้องใช้คุณค่าของธุรกิจ(Business Partner in Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อกทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้
5. สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลย เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มฯ โดยต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้







**กลุ่มไทยรุ่งเรือง**  
**Thai Roong Ruang Group**



**กลุ่มไทยรุ่งเรือง**

**Thai Roong Ruang Group**